**9.1.Мониторингкачествафункционированиявнутреннейсистемыоценки качества (ВСОКО)**

**Методсбораинформации–анализположенияоВСОКО,размещенногонасайте ДОО, самоанализ функционирования ВСОКО/ оценка муниципальным экспертом/региональным экспертом**

**Своднаяформавразрезепоказателей**

**Чек-листдлясамооценкиДОУ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Отметкао**  **выполнении (+/-)** | **Подтверждающиедокументы,материалы** |
| 1. | ВДООимеетсялокальныйакт  офункционированиивнутренней системы оценки качества | + | *Концепция ВСОКО* |
| 2. | Цели ВСОКО определены на основеанализаэффективности ранее принятых мер по  повышениюкачестваДО | + | *Циклограмма (план) ВСОКОнатекущийгод* |
| 3. | ЦелиВСОКОконкретные,  измеримые,обоснованы,имеют срок исполнения | + | *Концепция ВСОКО* |
| 4. | Показатели(количественныеили качественные) ВСОКО определены в соответствии с  поставленнымицелями | + | *Циклограмма (план) ВСОКОнатекущийгод* |
| 5. | Методысбораинформации  ВСОКОопределеныпокаждому показателю | + | *Концепция ВСОКО* |
| 6. | Мониторинги по установленным показателямвключаютвсебясбор информации, ее обработку,  систематизациюихранение | + | *Наличиерезультатов мониторингов*  *за предыдущий период* |
| 7. | По результатам мониторинга предусмотренанализполученной информации | + | *Аналитическаяинформация по каждому показателюзапредыдущий*  *период* |
| 8. | Поитогаманализаполученной информации разрабатываются адресные рекомендации | + | *Адресныерекомендации (отдельным педагогам,*  *вразрезевозрастныхгрупп направленности групп и т.д.) по результатам*  *каждогомониторинга* |
| 9. | По итогам анализа полученной информациипринимаютсямерыи управленческие решения на уровне ДОО *(конкретные действия направленные на достижение поставленных целей сучетомвыявленныхпроблемных*  *областей)* | + | *Приказы, планы мероприятий,"дорожные карты" по устранению проблемных областей, выявленных в ходе мониторинга* |
| 10. | По результатам реализации указанныхмериуправленческих решений проводится анализ их эффективности | + | *Повторныемониторинги с анализом результатов, чек-листы оценки*  *эффективности планов мероприятий,"дорожных*  *карт"* |
| 11. | Поитогаманализаэффективности принятых управленческих решений формируются новые цели ВСОКО / корректируются  существующие | + | *Циклограмма (план) ВСОКОнаследующийгод, утвержденный приказом ДОО* |